

**BAREM VARIANTA 1**

**Set subiecte 1**

1. 5. Descrieți protecția persoanelor cu handicap așa cum prevede art. 50 din Constituția României, republicată.

**BAREM**

**ART. 50**

Protecția persoanelor cu handicap

Persoanele cu handicap se bucură de protecție specială. Statul asigură realizarea unei politici naționale de egalitate a șanselor, de prevenire și de tratament ale handicapului, în vederea participării efective a persoanelor cu handicap în viața comunității, respectând drepturile și îndatoririle ce revin părinților și tutorilor.

Punctaj: Protecție socială – 2 puncte, Egalitate a șanselor, de prevenire, și de tratament ale handicapului: 2 puncte fiecare enumerare, Respectând drepturile și îndatoririle ce revin părinților și tutorilor – 2 puncte.

2. În cadrul principalelor atribuții ale Guvernului, specificați asupra cui și cum își exercită controlul Guvernul, așa cum sunt prevăzut la art. 26 al O.U.G. nr. 57/2019 -privind Codul administrativ.

**BAREM**

Exercitarea controlului de către Guvern

(1) În realizarea rolului său de conducere generală a administrației publice, Guvernul exercită controlul asupra ministerelor, asupra organelor de specialitate din subordinea sa, precum și asupra prefecturilor, în condițiile legii.

(2) În exercitarea controlului prevăzut la alin. (1), Guvernul poate solicita revocarea actelor administrative nelegale, netemeinice sau inoportune emise de autoritățile prevăzute la alin. (1) care nu au intrat în circuitul civil și nu au produs efecte juridice și care pot leza interesul public.

Punctaj: 1) 5p, 2) 5p

3. 1. Care sunt atribuțiile instituțiilor publice conform dispozițiilor prezentei ordonanțe care se aplică tuturor persoanelor fizice sau juridice, publice sau private, precum și instituțiilor publice, conform art. 3 din O.G. nr. 137/2000 - privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, R2, cu modificările și completările ulterioare?

#### **BAREM**

##### **ART. 3**

Dispozițiile prezentei ordonanțe se aplică tuturor persoanelor fizice sau juridice, publice sau private, precum și instituțiilor publice cu atribuții în ceea ce privește:

- a) condițiile de încadrare în muncă, criteriile și condițiile de recrutare, selectare și promovare, accesul la toate formele și nivelurile de orientare, formare și perfecționare profesională;
- b) protecția și securitatea socială;
- c) serviciile publice sau alte servicii, accesul la bunuri și facilități;
- d) sistemul educațional;
- e) asigurarea libertății de circulație;
- f) asigurarea liniștii și ordinii publice;
- g) alte domenii ale vieții sociale.

Punctaj: lit. a) – 4 puncte, lit. b) – g) – 1 punct fiecare

4. 4. În ce condiții nu se poate dispune concedierea salariatului conform art. 10 alin. (6) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, R3, cu modificările și completările ulterioare?

#### **BAREM**

##### **Art. 10**

Concedierea nu poate fi dispusă pe durata în care:

- a) salariața este gravidă sau se află în concediu de maternitate;
- b) salariața/salariatul se află în concediul pentru creșterea copiilor în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilități;
- c) salariatul se află în concediu paternal.
- d) salariața/salariatul se află în concediul de îngrijitor;
- e) salariața/salariatul și-a exercitat dreptul de a solicita formule flexibile de lucru.

Punctaj: lit. a) - e) – 2 puncte, fiecare.

5. Asupra căror elemente ale contractului individual de muncă trebuie informată persoana selectată în vederea angajării ori salariatul, așa cum este prevăzută la art. 17 alin (3) din LEGEA nr. 53/2003- CODUL MUNCII

#### **BAREM**

(3) Persoana selectată în vederea angajării ori salariatul, după caz, va fi informată cu privire la cel puțin următoarele elemente:

- a) identitatea părților;
- b) locul de muncă sau, în lipsa unui loc de muncă fix, posibilitatea ca salariatul să își desfășoare activitatea în locuri de muncă diferite, precum și dacă deplasarea între acestea este asigurată sau decontată de către angajator, după caz;
- c) sediul sau, după caz, domiciliul angajatorului;
- d) funcția/ocupația conform specificației Clasificării ocupațiilor din România sau altor acte normative, precum și fișa postului, cu specificarea atribuțiilor postului;
- e) criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului aplicabile la nivelul angajatorului;
- f) riscurile specifice postului;
- g) data de la care contractul urmează să își producă efectele;
- h) în cazul unui contract de muncă pe durată determinată sau al unui contract de muncă temporară, durata acestora;
- i) durata concediului de odihnă la care salariatul are dreptul;
- j) condițiile de acordare a preavizului de către părțile contractante și durata acestuia;
- k) salariul de bază, alte elemente constitutive ale veniturilor salariale, evidențiate separat, periodicitatea plății salariului la care salariatul are dreptul și metoda de plată;
- l) durata normală a muncii, exprimată în ore/zi și/sau ore/săptămână, condițiile de efectuare și de compensare sau de plată a orelor suplimentare, precum și, dacă este cazul, modalitățile de organizare a muncii în schimburi;
- m) indicarea contractului colectiv de muncă ce reglementează condițiile de muncă ale salariatului;
- n) durata și condițiile perioadei de probă, dacă există.
- o) procedurile privind utilizarea semnăturii electronice, semnăturii electronice avansate și semnăturii electronice calificate.
- p) dreptul și condițiile privind formarea profesională oferită de angajator;
- q) suportarea de către angajator a asigurării medicale private, a contribuțiilor suplimentare la pensia facultativă sau la pensia ocupațională a salariatului, în condițiile legii, precum și acordarea, din inițiativa angajatorului, a oricăror alte drepturi, atunci când acestea constituie avantaje în bani acordate sau plătite de angajator salariatului ca urmare a activității profesionale a acestuia, după caz.

Punctaj: a) -o) 1,2p, p) 1p, q) 1p

6. 2. Care sunt condițiile pe care trebuie să le îndeplinească o persoană pentru a putea fi încadrată ca și asistent personal conform art. 36 alin. (1) din Legea nr. 448 /2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, r, cu modificările și completările ulterioare?

#### **BAREM**

##### **ART. 36**

(1) Poate fi încadrată cu contract individual de muncă în funcția de asistent personal persoana care îndeplinește următoarele condiții:

- a) are vârsta minimă de 18 ani împliniți;
- b) nu a fost condamnată pentru săvârșirea unei infracțiuni care ar face-o incompatibilă cu exercitarea ocupației de asistent personal;
- c) are capacitate deplină de exercițiu;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare, atestată de medicul de familie sau pe baza unui examen medical de specialitate;
- e) a absolvit cel puțin cursurile învățământului general obligatoriu, cu excepția rudelor și afinilor până la gradul al IV-lea inclusiv ale persoanei cu handicap grav, precum și cu excepția soțului sau soției, după caz; în situații excepționale, la propunerea asistentului social din cadrul aparatului propriu al consiliului local în a cărui rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana care urmează să îndeplinească funcția de asistent personal, Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități poate aproba derogarea de la îndeplinirea condițiilor de studii și în cazul altor persoane.

Punctaj: a) - e) 4 puncte fiecare.

7. 2. Ce sunt considerate unități protejate, în sensul legii, conform art. 44 din Anexa la H.G. nr. 268/2007?

#### **BAREM**

## CAP. IV

### Orientare, formare profesională, ocupare și angajare în muncă

#### Art. 44

Sunt considerate unitati protejate, în sensul legii:

- a) operatorii economici cu personalitate juridica, indiferent de forma de proprietate si organizare, care au cel puțin 30% din numărul total de angajati persoane cu handicap încadrate cu contract individual de munca;
- b) sectii, ateliere sau alte structuri din cadrul operatorilor economici, institutiilor publice sau din cadrul organizatiilor neguvernamentale, care au gestiune proprie si cel puțin 30% din numărul total de angajati persoane cu handicap încadrate si salarizate;
- c) persoana fizica cu handicap autorizata potrivit legii sa desfasoare activitati economice independente, inclusiv asociatia familiala care are în componenta o persoana cu handicap. Sunt incluse aici si persoanele fizice cu handicap autorizate în baza unor legi speciale, care își desfasoara activitatea atât individual, cât si în una dintre formele de organizare ale profesiei.

Punctaj: a), – 6p, b) - 7p, c) – 7p