

BAREM VARIANTA 1

Set subiecte 1

1. 3. Descrieți dreptul persoanei vătămate de o autoritate publică așa cum este el prevăzut la Art. 52, din Constituția României, republicată

BAREM

Dreptul persoanei vătămate de o autoritate publică

(1) Persoana vătămată într-un drept al său ori într-un interes legitim, de o autoritate publică, printr-un act administrativ sau prin nesoluționarea în termenul legal a unei cereri, este îndreptățită să obțină recunoașterea dreptului pretins sau a interesului legitim, anularea actului și repararea pagubei. (4 puncte)

(2) Condițiile și limitele exercitării acestui drept se stabilesc prin lege organică. (2 puncte)

(3) Statul răspunde patrimonial pentru prejudiciile cauzate prin erorile judiciare. Răspunderea statului este stabilită în condițiile legii și nu înlătură răspunderea magistraților care și-au exercitat funcția cu rea-credința sau gravă neglijență. (4 puncte)

2. În ce condiții are loc încetarea raportului de serviciu a funcționarului public așa cum este prevăzut la art. 516 al O.U.G. nr. 57/2019 -privind Codul administrative?

BAREM

PARTEA VI

Statutul funcționarilor publici, prevederi aplicabile personalului contractual din administrația publică și evidența personalului plătit din fonduri publice

TITLUL II

Statutul funcționarilor publici

SECȚIUNEA a 3-a

Încetarea raportului de serviciu

ART. 516

Încetarea raporturilor de serviciu

Încetarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici se face prin act administrativ al persoanei care are competența legală de numire în funcția publică, cu aplicarea corespunzătoare a dispozițiilor art. 528 și art. 533 și are loc în următoarele condiții:

- a) de drept;
- b) prin acordul părților, consemnat în scris;
- c) prin eliberare din funcția publică;
- d) prin destituire din funcția publică;
- e) prin demisie.

Punctaj: a)-e) 2p

3. Care sunt atribuțiile expertului/tehnicianului sau a persoanei desemnate cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați așa sunt prevăzute la art. 2 alin (5) din LEGEA nr. 202/2002- privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați?

BAREM

CAP. I

Dispoziții generale

ART. 2

(5) La nivelul instituției/companiei, din perspectiva domeniului specific al fiecărei entități în care își desfășoară activitatea, expertul/tehnicianul în egalitatea de șanse sau persoana desemnată cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați are următoarele atribuții principale:

- a) analizează contextul de apariție și evoluție a fenomenului de discriminare de gen, precum și nerespectarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați și recomandă soluții în vederea respectării acestui principiu, conform legii;
- b) formulează recomandări/observații/propuneri în vederea prevenirii/gestionării/remedierii contextului de risc care ar putea conduce la încălcarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați cu respectarea principiului confidențialității;
- c) propune măsuri privind asigurarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, evaluează impactul acestora asupra femeilor și bărbaților;
- d) elaborează planuri de acțiune privind implementarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați în care să fie cuprinse cel puțin: măsuri active de promovare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și eliminarea discriminării directe și indirecte după criteriul de gen, măsuri privind prevenirea și combaterea hărțuirii la locul de muncă, măsuri privind egalitatea de tratament în ceea ce privește politica de remunerare, promovare în funcții și ocuparea funcțiilor de decizie;
- e) elaborează, fundamentează, evaluează și implementează programe și proiecte în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- f) acordă consultanță de specialitate pentru aplicarea prevederilor legislației naționale și comunitare în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați.

Punctaj: a) 1,7p, b) 1,7p, c) 1,7p, d) 1,7p, e) 1,7p, f) 1,5p

4. Care sunt drepturile economice, sociale și culturale garantate pentru obținerea egalității între cetățeni, al excluderii privilegiilor și discriminării așa cum sunt prevăzute la art. 1 alin (2) lit e) din O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare?

BAREM

ART. 1

(2) Principiul egalității între cetățeni, al excluderii privilegiilor și discriminării sunt garantate în special în exercitarea următoarelor drepturi:

e) drepturile economice, sociale și culturale, în special:

- (i) dreptul la muncă, la libera alegere a ocupației, la condiții de muncă echitabile și satisfăcătoare, la protecția împotriva șomajului, la un salariu egal pentru muncă egală, la o remunerație echitabilă și satisfăcătoare;
- (ii) dreptul de a înființa sindicate și de a se afilia unor sindicate;
- (iii) dreptul la locuință;
- (iv) dreptul la sănătate, la îngrijire medicală, la securitate socială și la servicii sociale;
- (v) dreptul la educație și la pregătire profesională;
- (vi) dreptul de a lua parte, în condiții de egalitate, la activități culturale și sportive;

Punctaj: i)-v)- 1,7p, vi) 1,5p

5. Ce reprezintă munca nedeclarată în contextul prezentei legi, așa cum este prevăzută la art.15¹ din LEGEA nr. 53/2003- CODUL MUNCII?

BAREM

TITLUL II

Contractul individual de muncă

CAP. I

ART. 15

ART. 15¹

În sensul prezentei legi, munca nedeclarată reprezintă:

- a) primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- b) primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- c) primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
- d) primirea la muncă a unui salariat cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 105 alin. (1) lit. c).

Punctaj: a) 5p, b) 5p, c) 5p, d) 5p

6. Care sunt condițiile care trebuie să le îndeplinească o persoană pentru a putea fi încadrată cu contract individual de muncă în funcția de asistent personal așa cum sunt prevăzute la art. 36 alin (1) din LEGEA nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap?

BAREM

ART. 36

(1) Poate fi încadrată cu contract individual de muncă în funcția de asistent personal persoana care îndeplinește următoarele condiții:

- a) are vârsta minimă de 18 ani împliniți;
- b) nu a fost condamnată pentru săvârșirea unei infracțiuni care ar face-o incompatibilă cu exercitarea ocupației de asistent personal;
- c) are capacitate deplină de exercițiu;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare, atestată de medicul de familie sau pe baza unui examen medical de specialitate;
- e) a absolvit cel puțin cursurile învățământului general obligatoriu, cu excepția rudelor și afinilor până la gradul al IV-lea inclusiv ale persoanei cu handicap grav, precum și cu excepția soțului sau soției, după caz; în situații excepționale, la propunerea asistentului social din cadrul aparatului propriu al consiliului local în a cărui rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana care urmează să îndeplinească funcția de asistent personal, Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități poate aproba derogarea de la îndeplinirea condițiilor de studii și în cazul altor persoane.

Punctaj a)-e) 4 p

7. Enumerați obligațiile asistentului personal prevăzute la art. 4 din HOTĂRÂRE nr. 427 din 25 aprilie 2001 pentru aprobarea Normelor metodologice privind condițiile de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap, cu modificările și completările ulterioare

BAREM

ART. 4

Asistentul personal are următoarele obligații:

a) sa participe la instructajul anual privind asistența specifică, organizat de primăria în a carei raza teritorială își are domiciliul sau reședința persoana cu handicap grav, în colaborare cu personalul specializat din cadrul inspecțiilor regionale; (4 puncte)

b) sa presteze pentru persoana cu handicap grav toate activitățile și serviciile prevăzute în contractul individual de muncă, în fisa postului și în programul individual de recuperare și de integrare socială a persoanei cu handicap grav, în cazul existenței unui astfel de program; (4 puncte)

c) sa trateze cu respect, buna-credință și înțelegere persoana cu handicap grav și sa nu abuzeze fizic, psihic sau moral de starea de incapacitate în care se afla aceasta; (4 puncte)

d) sa sesizeze angajatorul și inspecția regională despre orice modificare survenită în starea fizică, psihică sau socială a persoanei cu handicap grav, de natură sa modifice acordarea drepturilor prevăzute de lege; (4 puncte)

e) sa întocmească semestrial un raport de activitate, avizat de asistentul social din cadrul aparatului propriu al consiliului local în a cărui raza teritorială își are domiciliul sau reședința persoana cu handicap grav sau, după caz, de persoana desemnată de angajator, care va cuprinde date privind evoluția persoanei cu handicap grav în raport cu obiectivele programului individual de recuperare și integrare socială, în cazul existenței unui astfel de program. Raportul va fi adus la cunoștința persoanei cu handicap grav, sub semnătura acesteia sau, după caz, a reprezentantului legal. (4 puncte)