

## BAREM VARIANTA 2

### Lucrare scrisă pentru concursul pentru recrutarea funcției publice de execuție inspector clasa I, grad profesional superior la Serviciul Resurse Umane Salarizare

1. Dezvoltați termenul de proprietate așa cum este prevăzut la Art. 136 din Constituția României, republicată .

#### BAREM

##### Proprietatea

- (1) Proprietatea este publică sau privată. (1 puncte)
- (2) Proprietatea publică este garantată și ocrotită prin lege și aparține statului sau unităților administrativ-teritoriale. (2 puncte)
- (3) Bogațiile de interes public ale subsolului, spațiul aerian, apele cu potențial energetic valorificabil, de interes național, plajele, marea teritorială, resursele naturale ale zonei economice și ale platoului continental, precum și alte bunuri stabilite de legea organică, fac obiectul exclusiv al proprietății publice. (3 puncte)
- (4) Bunurile proprietate publică sunt inalienabile. În condițiile legii organice, ele pot fi date în administrare regiilor autonome ori instituțiilor publice sau pot fi concesionate ori închiriate; de asemenea, ele pot fi date în folosință gratuită instituțiilor de utilitate publică. (3 puncte)
- (5) Proprietatea privată este inviolabilă, în condițiile legii organice. (1 puncte)

2. Care sunt condițiile cumulative care trebuie îndeplinite de o persoană pentru a deveni membru al Guvernului, așa cum sunt prevăzute la art. 17 al O.U.G. nr. 57/2019 -privind Codul administrativ.

#### BAREM

##### ART. 17

Condiții generale pentru ocuparea funcției de membru al Guvernului

Pot fi membri ai Guvernului persoanele care îndeplinesc, cumulativ, următoarele condiții:

- a) au cetățenia română și domiciliul în țară;
- b) se bucură de exercițiul drepturilor electorale;
- c) nu au suferit condamnări penale, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Punctaj: 1) 3p, 2) 3p, 3) 4p

3. Definiți termenii de hărțuire, hărțuire sexuală și hărțuire psihologică așa sunt prevăzute la art. 4 din LEGEA nr. 202/2002- privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați

#### BAREM

##### ART. 4

Termenii și expresiile de mai jos, în sensul prezentei legi, au următoarele definiții:

c) prin hărțuire se înțelege situația în care se manifestă un comportament nedorit, legat de sexul persoanei, având ca obiect sau ca efect lezarea demnității persoanei în cauză și crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor;

d) prin hărțuire sexuală se înțelege situația în care se manifestă un comportament nedorit cu conotație sexuală, exprimat fizic, verbal sau nonverbal, având ca obiect sau ca efect lezarea demnității unei persoane și, în special, crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor;

d<sup>1</sup>) prin hărțuire psihologică se înțelege orice comportament necorespunzător care are loc într-o perioadă, este repetitiv sau sistematic și implică un comportament fizic, limbaj oral sau scris, gesturi sau alte acte intenționate și care ar putea afecta personalitatea, demnitatea sau integritatea fizică ori psihologică a unei persoane;

Punctaj: a) 4p, b) 3p, c) 3p

4. Care sunt dispozițiile și sancțiunile pe care instanța de judecată le poate aplica în cazul constatării săvârșirii unei fapte de hărțuire morală la locul de muncă, așa cum sunt prevăzute la art. 26 alin (2<sup>1</sup>) din O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare?

#### BAREM

##### CAP. III

Dispoziții procedurale și sancțiuni

##### ART. 26

(2<sup>1</sup>) Ori de câte ori va constata săvârșirea unei fapte de hărțuire morală la locul de muncă, instanța de judecată poate, în condițiile legii:

a) să dispună obligarea angajatorului la luarea tuturor măsurilor necesare pentru a stopa orice acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă cu privire la angajatul în cauză;

b) să dispună reintegrarea la locul de muncă a angajatului în cauză;

c) să dispună obligarea angajatorului la plata către angajat a unei despăgubiri în cuantum egal cu echivalentul drepturilor salariale de care a fost lipsit;

d) să dispună obligarea angajatorului la plata către angajat a unor daune compensatorii și morale;

e) să dispună obligarea angajatorului la plata către angajat a sumei necesare pentru consilierea psihologică de care angajatul are nevoie, pentru o perioadă rezonabilă stabilită de către medicul de medicină a muncii;

f) să dispună obligarea angajatorului la modificarea evidențelor disciplinare ale angajatului.

Punctaj: a)-e)- 1,7p, f) 1,5p

5. Ce reprezintă munca nedeclarată în contextul prezentei legi, așa cum este prevăzută la art.15<sup>1</sup> din LEGEA nr. 53/2003- CODUL MUNCII

#### BAREM

##### ART. 15

###### ART. 15<sup>1</sup>

În sensul prezentei legi, munca nedeclarată reprezintă:

a) primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;

b) primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;

c) primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;

d) primirea la muncă a unui salariat cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 105 alin. (1) lit. c).

Punctaj: a) 5p, b) 5p, c) 5p, d) 5p

6. Enumerați gradațiile specificând tranșele de vechime în muncă pe baza cărora se acordă, cota procentuală pentru fiecare gradație în parte și data cu care se acordă așa cum sunt prevăzute la art.10 alin. (4) și (5) din LEGEA CADRU nr. 153/2017- privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

## BAREM

### CAP. II

Salarizarea

#### SECȚIUNEA 1

Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar

### ART. 10

Salariile de bază și gradațiile

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

Punctaj: alin (4) a)-e) 3p, alin (5) 5p

7. Care sunt atribuțiile secretarului comisiilor de concurs și de soluționare a contestațiilor așa cum sunt prevăzute la art. 28 din H.G. nr. 1336/2022 - pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice?

## BAREM

### ART. 28

Secretarul comisiilor de concurs și de soluționare a contestațiilor are următoarele atribuții principale:

- a) primește dosarele de concurs ale candidaților și le atribuie acestora un cod numeric pentru identificare, care corespunde cu numărul de înregistrare al dosarului de concurs;
- b) primește și înregistrează contestațiile depuse de candidați;
- c) convoacă membrii comisiei de concurs, respectiv membrii comisiei de soluționare a contestațiilor, la solicitarea președintelui comisiei;
- d) întocmește și semnează alături de comisia de concurs, respectiv comisia de soluționare a contestațiilor întreaga documentație privind activitatea specifică a acesteia, respectiv procesul-verbal al selecției dosarelor, precum și procesele-verbale ale fiecărei probe de concurs;
- e) asigură afișarea rezultatelor obținute de candidați la probele concursului, respectiv a rezultatelor eventualelor contestații, folosind codul numeric pentru identificare atribuit acestora;
- f) îndeplinește orice sarcini specifice necesare pentru buna desfășurare a concursului.

Punctaj: a)-c) -3p, d)- 4p, e)- 4p, f)- 3p

## COMISIE CONCURS