

HOTĂRÂRE

privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca

Consiliul local al municipiului Cluj-Napoca întrunit în ședință extraordinară, convocată de îndată,

Examinând proiectul de hotărâre privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca – proiect din inițiativa primarului;

Reținând Referatul de aprobare nr. 485203/1/21.04.2023 al primarului municipiului Cluj-Napoca, în calitate de inițiator;

Analizând Raportul de specialitate nr. 485438/102/41/30/21.04.2023 al Serviciului Resurse umane, al Direcției Economice și al Direcției Juridice, prin care se propune stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca;

Văzând avizul comisiei de specialitate;

Potrivit prevederilor art. 3 alin. (4), art. 6 și art. 11 alin. (1)-(4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 417 alin. (2) și art. 552 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ale art. I alin. (4) din O.U.G nr. 168/8.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, ale Legii nr. 103/13.04.2023 privind aprobarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, ale art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 1447/8.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, precum și ale Dispoziției nr. 1457/21.04.2023 privind stabilirea indemnizațiilor lunare de care beneficiază primarul și viceprimarii municipiului Cluj-napoca, cu data de 1 noiembrie 2022;

Văzând Adresa nr. 10/21.04.2023 a Sindicatului CIVITAS;

Potrivit dispozițiilor art. 129, 134 alin. (4), 139 și 196 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. (1) Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți prin Anexa 1 (Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca) și Anexa 2 (Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor contractuale din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca), care fac parte integrantă din prezenta hotărâre, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare.

(2) Salariile de bază aferente fiecărei funcții, grad/treaptă profesională pentru gradația 0, sunt stabilite prin înmulțirea coeficientului din anexele prevăzute la alin. (1) cu salariul de bază minim brut

pe țară garantat în plată, în vigoare.

(3) Salariile de bază care sunt acordate în raport cu vechimea în muncă sunt determinate potrivit dispozițiilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 2. Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statele de funcții, dovedite a fi necesare desfășurării activității aparatului de specialitate al primarului sau serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, sunt cele prevăzute în anexele la Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 și sunt acordate potrivit prevederilor art. 38 din Legea-cadru.

Art. 3. Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca se asigură de fiecare ordonator de credite, în condițiile legii.

Art. 4. La nivelul de competență stabilit, ordonatorii de credite vor emite acte administrative individuale privind stabilirea salariului lunar convenit salariaților din subordine – în conformitate cu prevederile prezentei hotărâri.

Art. 5. De la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, își încetează aplicabilitatea Hotărârea nr. 993/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, Hotărârea nr. 26/10.01.2020 privind modificarea și completarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 993/2019, Hotărârea nr. 936/27.12.2022 privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Art. 6. Cu îndeplinirea prevederilor hotărârii se încredințează Serviciul Resurse umane, Direcția Economică și șefii serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.



Președinte de ședință,
Ec. Dan Ștefan Tarcea

Contrasemnează:
Secretarul general al municipiului,
Jr. Aurora Roșca

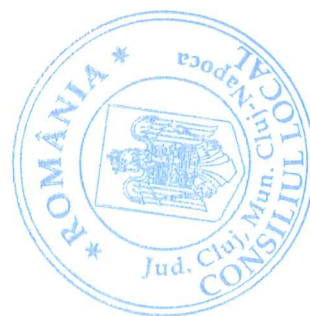
România
Județul Cluj
Municipiul Cluj-Napoca
Serviciul Resurse umane

Nomenclatorul
și ierarhia funcțiilor publice din Primăria municipiului Cluj-Napoca și de la serviciile publice din subordinea Consiliului local
al municipiului Cluj-Napoca cuprinzând salariul de bază corespunzător

a) Funcții publice de conducere

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	
			GRAD I	GRAD II
0	1	2	3	4
1	Secretar general al unității administrativ-teritoriale (municipiul Cluj-Napoca)	S	6.06	6.10
2	Director general	S	5.97	6.01
3	Arhitect-șef	S	5.97	6.01
4	Director general adjunct	S	5.65	5.97
5	Director, șef compartiment, director executiv	S	5.32	5.65
6	Director adjunct, contabil șef, inginer șef, șef sector, director executiv adjunct	S	5.22	5.32
7	Șef serviciu, arhitect șef la nivel oraș	S	4.91	5.20
8	Șef birou, șef oficiu	S	4.50	4.83

Notă: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.



b) Funcții publice generale de execuție

Nr.c rt	Funcția	Gradul profesional	Coefficient la gradul 0
0	1	2	3
1	Auditor	superior principal asistent	3.02 2.50 2.00
2	Consilier, consilier juridic, consilier achizitii publice, inspector, politist local	superior principal asistent debutant	2.86 2.36 1.89 1.42
3	Referent de specialitate, politist local (SSD)	superior principal asistent debutant	2.27 1.89 1.59 1.33
4	Referent, politist local	superior principal asistent debutant	1.85 1.51 1.42 1.30



Șef Serviciu Resurse umane,
Angela Maria Ciucanu

Angela

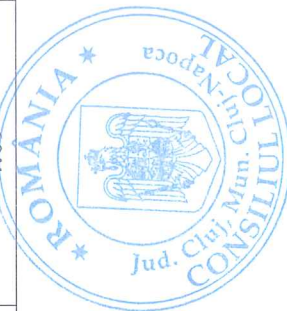
România
Județul Cluj
Municipiul Cluj-Napoca
Serviciul Resurse umane

Nomenclatorul
și ierarhia funcțiilor contractuale din Primăria municipiului Cluj-Napoca și de la serviciile publice din subordinea Consiliului local
al municipiului Cluj-Napoca cuprinzând salariul de bază corespunzător

a) Funcții contractuale de conducere

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	
			GRAD I	GRAD II
0	1	2	3	4
1	Administrator public	S	6.01	6.10
2	Director general	S	5.64	6.01
3	Director general adjunct	S	5.20	5.64
4	Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S	5.00	5.28
5	Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef	S	4.95	5.22
6	Șef serviciu, șef secție	S	4.50	4.82
7	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu, director cabinet	S	4.09	4.54

Notă: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim



b) Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr.c rt	Funcția	Gradul/ treapta profesional(ă)	Coefficient la graduația 0
0	1	2	3
1	Auditor	IA I II	2.65 2.30 1.82
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier, consilier manager de proiect	IA I II debutant	2.61 2.26 1.79 1.29
3	Consilier juridic	IA I II debutant	2.87 2.48 1.94 1.37
4	Tehnician economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	IA I II debutant	2.23 1.76 1.42 1.16
5	Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA I II debutant	1.76 1.47 1.32 1.15

Nr.c rt	Funcția	Gradul/ treapta profesional(ă)	Coefficient la gradația 0
0	1	2	3
6	Agent agricol	I II debutant IA	1.44 1.31 1.15 1.79
7	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	I debutant	1.51 1.15
8	Secretar	debutant	1.42 1.15
9	Administrator	I II	1.77 1.67
10	Șef depozit	I II	1.75 1.56
11	Casier, magaziner	debutant	1.72 1.15
12	Șef formație pază/pompieri		1.98
13	Portar, paznic, pompier, guard, agent de securitate intervenție, bufetier, manipulant bunuri, curier		1.47

Nr. crt	Funcția	Gradul/ treapta profesional(ă)	Coefficient la gradajia 0
0	1	2	3
14	Bucătar, Ienjereasă		1.77
15	Îngrijitor	debutant	1.29
16	Maistru	I	1.15
		II	1.84
17	Șofer	I	1.75
		II	1.75
		I	1.67
		II	1.75
18	Muncitor calificat	III	1.67
		IV	1.48
		I	1.40
19	Muncitor necalificat	I	1.19
		II	1.15

Notă:

Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei, orașului și municipiului și viceprimarilor, precum și cabinetul președintelui consiliului județean, cabinetul primarului de sector al municipiului București și cabinetul primarului general al municipiului București.

Șef Serviciu Resurse umane,
Angela Maria Ciucanu



Anexa 2 la Hotărârea nr./2023 cuprinde un număr de 4 pagini.